

Redazione Giuridica EDK

TESTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO

D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e norme complementari

IV edizione



Disponibile anche in versione e-book

EDK

ISBN: 978-88-6368-262-5
Cod. 91522
Testo Unico del Pubblico Impiego

IV edizione 2013

© 2013 - MyO S.r.l.
Tutti i diritti riservati

MyO S.r.l. "unipersonale"
Società soggetta a direzione e coordinamento da parte di BI/Holding S.p.a.
Distributore del marchio EDK Editore
Via Santarcangelo, 6
47825 Torriana (RN)
Tel. 0541 311311 - Fax 0541 311322
clienti@myo.it
www.myo.it

Nessuna parte di questo libro può essere riprodotta o trasmessa in qualsiasi forma o con qualsiasi mezzo elettronico, meccanico o altro senza l'autorizzazione scritta dei proprietari dei diritti e dell'editore.

Finito di stampare nel mese di dicembre 2013
presso la tipografia
per conto di MyO S.r.l. "unipersonale"

DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165
Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle
amministrazioni pubbliche
(Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 9 maggio 2001, n. 106, S.O. n. 112 -
Rettifica G.U. n. 241 del 16 ottobre 2001)

TESTO AGGIORNATO AL
D.L. 12 SETTEMBRE 2013, N. 104

Successivamente alla sua entrata in vigore, il **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165** è stato modificato dalle seguenti norme⁽²⁾:

- **L. 28 dicembre 2001, n. 448** (G.U. 29 dicembre 2001, n. 301, S.O.)
- **L. 15 luglio 2002, n. 145** (G.U. 24 luglio 2002, n. 172)
- **L. 27 dicembre 2002, n. 289** (G.U. 31 dicembre 2002, n. 305, S.O.)
- **L. 16 gennaio 2003, n. 3** (G.U. 20 gennaio 2003, n. 15, S.O.)
- **D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196** (G.U. 29 luglio 2003, n. 174, S.O.)
- **D.Lgs. 3 luglio 2003, n. 173** (G.U. 14 luglio 2003, n. 161)
- **L. 29 luglio 2003, n. 229** (G.U. 25 agosto 2003, n. 196)
- **L. 24 dicembre 2003, n. 350** (G.U. 27 dicembre 2003, n. 299, S.O.)
- **D.L. 28 maggio 2004, n. 136** (G.U. 28 maggio 2004, n. 124)⁽³⁾
- **L. 30 settembre 2004, n. 252** (G.U. 12 ottobre 2004, n. 240)
- **D.L. 29 novembre 2004, n. 280** (G.U. 29 novembre 2004, n. 280)⁽⁴⁾
- **L. 30 dicembre 2004, n. 311** (G.U. 31 dicembre 2004, n. 306, S.O.)
- **D.L. 31 gennaio 2005, n. 7** (G.U. 31 gennaio 2005, n. 24)⁽⁵⁾
- **D.L. 30 giugno 2005, n. 115** (G.U. 1° luglio 2005, n. 151)⁽⁶⁾
- **L. 27 luglio 2005, n. 154** (G.U. 1° agosto 2005, n. 177)
- **D.Lgs. 13 ottobre 2005, n. 217** (G.U. 25 ottobre 2005, n. 249, S.O.)
- **L. 28 novembre 2005, n. 246** (G.U. 1° dicembre 2005 n. 280)
- **D.L. 30 settembre 2005, n. 203** (G.U. 3 ottobre 2005, n. 230)⁽⁷⁾
- **L. 23 dicembre 2005, n. 266** (G.U. 29 dicembre 2005, n. 302, S.O.)

(2) Per il dettaglio delle modifiche, si vedano: le singole note a piè di pagina e la *Tabella riepilogativa*.

(3) Convertito in L. 27 luglio 2004, n. 186 (G.U. 28 luglio 2004, n. 175, S.O.)

(4) Non convertito in legge.

(5) Convertito in L. 31 marzo 2005, n. 43 (G.U. 1° aprile 2005, n. 75).

(6) Convertito in L. 17 agosto 2005, n. 168 (G.U. 22 agosto 2005, n. 194).

(7) Convertito in L. 2 dicembre 2005, n. 248 (G.U. 2 dicembre 2005 n. 281, S.O.).

- **D.L. 10 gennaio 2006, n. 4** (G.U. 11 gennaio 2006, n. 8)⁽⁸⁾
- **D.L. 18 maggio 2006, n. 181** (G.U. 18 maggio 2006, n. 114)⁽⁹⁾
- **D.L. 4 luglio 2006, n. 223** (G.U. 4 luglio 2006, n. 153)⁽¹⁰⁾
- **D.L. 3 ottobre 2006, n. 262** (G.U. 3 ottobre 2006, n. 230)⁽¹¹⁾
- **L. 27 dicembre 2006 n. 296** (G.U. 27 dicembre 2006, n. 299)
- **L. 24 dicembre 2007, n. 244** (G.U. 28 dicembre 2007, n. 285, S.O.)
- **D.L. 25 giugno 2008, n. 112** (G.U. 25 giugno 2008, n. 147, S.O.)⁽¹²⁾
- **L. 4 marzo 2009, n. 15** (G.U. 5 marzo 2009, n. 53)
- **L. 18 giugno 2009, n. 69** (G.U. 19 giugno 2009 n. 140, S.O.)
- **D.L. 1° luglio 2009, n. 78** (G.U. 1° luglio 2009, n. 150)⁽¹³⁾
- **D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150** (G.U. 31 ottobre 2009, n. 254, S.O.)
- **D.L. 31 maggio 2010, n. 78** (G.U. 31 maggio 2010, n. 125, S.O.)⁽¹⁴⁾
- **L. 4 novembre 2010, n. 183** (G.U. 9 novembre 2010, n. 262, S.O.)
- **D.L. 29 dicembre 2010, n. 225** (G.U. 29 dicembre 2010, n. 303)⁽¹⁵⁾
- **D.L. 6 luglio 2011, n. 98** (G.U. 6 luglio 2011, n. 155)⁽¹⁶⁾
- **D.Lgs. 1° agosto 2011, n. 141** (G.U. 22 agosto 2011, n. 194)
- **D.L. 13 agosto 2011, n. 138** (G.U. 13 agosto 2011, n. 188)⁽¹⁷⁾
- **D.L. 9 febbraio 2012, n. 5** (G.U. 9 febbraio 2012, n. 33, S.O.)⁽¹⁸⁾
- **D.L. 2 marzo 2012, n. 16** (G.U. 2 marzo 2012, n. 52)⁽¹⁹⁾
- **L. 22 marzo 2012, n. 38** (G.U. 12 aprile 2012, n. 86)
- **D.L. 6 luglio 2012, n. 95** (G.U. 6 luglio 2012, n. 156, S.O.)⁽²⁰⁾
- **D.L. 18 ottobre 2012, n. 179** (G.U. 19 ottobre 2012, n. 245, S.O.)⁽²¹⁾
- **L. 6 novembre 2012, n. 190** (G.U. 13 novembre 2012, n. 265)
- **L. 23 novembre 2012, n. 215** (G.U. 11 dicembre 2012, n. 288)
- **L. 24 dicembre 2012, n. 228** (G.U. 29 dicembre 2012, n. 302, S.O.)
- **L. 24 dicembre 2012, n. 234** (G.U. 4 gennaio 2013, n. 3)

(8) Convertito in L. 9 marzo 2006, n. 80 (G.U. 11 marzo 2006, n. 59).

(9) Convertito in L. 17 luglio 2006, n. 233 (G.U. 17 luglio 2006, n. 164).

(10) Convertito in L. 4 agosto 2006, n. 248 (G.U. 11 agosto 2006, n. 183, S.O.).

(11) Convertito in L. 24 novembre 2006, n. 286 (G.U. 28 novembre 2006, n. 277, S.O.).

(12) Convertito in L. 6 agosto 2008, n. 133 (G.U. 21 agosto 2008, n. 196, S.O.).

(13) Convertito in L. 3 agosto 2009, n. 102 (G.U. 4 agosto 2009, n. 140, S.O.).

(14) Convertito in L. 30 luglio 2010, n. 122 (G.U. 30 luglio 2010, n. 176, S.O.).

(15) Convertito in L. 26 febbraio 2011, n. 10 (G.U. 26 febbraio 2011, n. 47, S.O.).

(16) Convertito in L. 15 luglio 2011, n. 111 (G.U. 16 luglio 2011, n. 164).

(17) Convertito in L. 14 settembre 2011, n. 148 (G.U. 16 settembre 2011, n. 216).

(18) Convertito in L. 4 aprile 2012, n. 35 (G.U. 6 aprile 2012, n. 82, S.O.).

(19) Convertito in L. 26 aprile 2012, n. 44 (G.U. 28 aprile 2012, n. 99, S.O.).

(20) Convertito in L. 7 agosto 2012, n. 135 (G.U. 14 agosto 2012, n. 189, S.O.).

(21) Convertito in L. 17 dicembre 2012, n. 221 (G.U. 18 dicembre 2012, n. 294, S.O.).

- **D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33** (G.U. 5 aprile 2013, n. 80)
- **D.P.R. 16 aprile 2013, n. 70** (G.U. 24 giugno 2013, n. 146)
- **L. 6 agosto 2013, n. 97** (G.U. 20 agosto 2013, n. 194)
- **D.L. 31 agosto 2013, n. 101** (G.U. 31 agosto 2013, n. 204)⁽²²⁾

ULTIMA MODIFICA

- **D.L. 12 settembre 2013, n. 104** (G.U. 12 settembre 2013, n. 214)⁽²³⁾

(22) Convertito in L. 30 ottobre 2013, n. 125 (G.U. 30 ottobre 2013, n. 255).

(23) Convertito in L. 8 novembre 2013, n. 128 (G.U. 11 novembre 2013, n. 264).

Art. 7 - Gestione delle risorse umane

(Art. 7 del D.Lgs. n. 29 del 1993, come sostituito prima dall'art. 5 del D.Lgs. n. 546 del 1993 e poi modificato dall'art. 3 del D.Lgs. n. 387 del 1998)

Testo in vigore dal 31.10.2013

1. Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.⁽⁴⁵⁾

2. Le amministrazioni pubbliche garantiscono la libertà di insegnamento e l'autonomia professionale nello svolgimento dell'attività didattica, scientifica e di ricerca.

3. Le amministrazioni pubbliche individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro, a favore dei dipendenti in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare e dei dipendenti impegnati in attività di volontariato ai sensi della legge 11 agosto 1991, n. 266.

4. Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione.

5. Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese.

6. Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:
a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze

(45) Comma sostituito dall'art. 21, c. 1, lett. b), L. 4 novembre 2010, n. 183.

attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;

b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;⁽⁴⁶⁾

d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti di collaborazione di natura occasionale o coordinata e continuativa per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo, dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca, per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, purché senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore.

Il ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie o l'utilizzo dei collaboratori come lavoratori subordinati è causa di responsabilità amministrativa per il dirigente che ha stipulato i contratti. Il secondo periodo dell'articolo 1, comma 9, del decreto-legge 12 luglio 2004, n. 168, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2004, n. 191, è soppresso⁽⁴⁷⁾. Si applicano le disposizioni previste dall'articolo 36, comma 3, del presente decreto *e, in caso di violazione delle disposizioni di cui al presente comma, fermo restando il divieto di costituzione di rapporti*

(46) Lettera modificata dall'art. 1, c. 147, L. 24 dicembre 2012, n. 228.

(47) Il testo originale del comma 6 era stato sostituito con i commi 6, 6-bis e 6-ter dall'art. 13, D.L. 10 gennaio 2006, n. 4, poi soppresso dalla relativa legge di conversione. Successivamente, l'art. 32, D.L. 4 luglio 2006, n. 223, nel testo modificato dalla relativa legge di conversione, ha nuovamente disposto la sostituzione del citato comma 6 con gli attuali commi 6, 6-bis e 6-ter. Infine, il citato comma 6 è stato: modificato dall'art. 3, c. 76, L. 24 dicembre 2007, n. 244; sostituito dall'art. 46, c. 1, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, come modificato dalla relativa legge di conversione; modificato dall'art. 22, c. 2, L. 18 giugno 2009, n. 69; modificato dall'art. 17, c. 27, D.L. 1° luglio 2009, n. 78.

di lavoro a tempo indeterminato, si applica quanto previsto dal citato articolo 36, comma 5-quater.⁽⁴⁸⁾

6-bis. Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione.⁽⁴⁹⁾

6-ter. I regolamenti di cui all'articolo 110, comma 6, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si adeguano ai principi di cui al comma 6.⁽⁵⁰⁾

6-quater. Le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter non si applicano ai componenti degli organismi di controllo interno e dei nuclei di valutazione, nonché degli organismi operanti per le finalità di cui all'articolo 1, comma 5, della legge 17 maggio 1999, n. 144.⁽⁵¹⁾

* * * *

Norme complementari

D.L. 30 dicembre 2008, n. 207

Proroga di termini previsti da disposizioni legislative e disposizioni finanziarie urgenti

Art. 35 - Personale degli enti di ricerca e altre disposizioni in materia di lavoro e di biobanche

1. Limitatamente agli enti di ricerca, le disposizioni di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel testo modificato dall'articolo 3, comma 76, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, e successivamente dall'articolo 46, comma 1, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, non si applicano fino al 30 giugno 2009. (...)

Ord. Presidente del Consiglio dei Ministri 10 giugno 2008

Organizzazione delle strutture di missione di cui all'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 23 maggio 2008, n. 90 e determinazione degli emolumenti spettanti al personale coinvolto nelle relative attività. (Ordinanza n. 3682)

Art. 1 - Strutture di missione ed incarichi di capo missione

(48) Periodo aggiunto dall'art. 17, c. 26, lett. a), D.L. 1° luglio 2009, n. 78 e modificato dall'art. 4, c. 2, D.L. 31 agosto 2013, n. 101.

(49) V. nota al comma 6.

(50) V. nota al comma 6.

(51) Comma aggiunto dall'art. 3, c. 77, L. 24 dicembre 2007, n. 244.

1. Ai fini del subentro dei capi missione di cui all'art. 1 comma 3, del decreto-legge 23 maggio 2008, n. 90, sono individuate le seguenti missioni:

- a) coordinamento gestione emergenziale;
- b) tecnica operativo impiantistica;
- c) comunicazione;
- d) finanziaria;
- e) amministrativo-legale e rapporti enti locali.

2. L'incarico di capo missione delle strutture di cui al comma 1 costituisce incarico dirigenziale di prima fascia e può essere conferito dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 19, commi 4, 5-bis e 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero con contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera b), del decreto-legge 23 maggio 2008, n. 90.

3. L'incarico di cui al comma 2 può essere altresì attribuito a personale della pubblica amministrazione, anche militare, in servizio o in quiescenza, in deroga agli articoli 24 e 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

4. L'incarico di capo della missione coordinamento gestione emergenziale è attribuito, in relazione alle prestazioni svolte, a decorrere dalla data del 27 maggio 2008.

5. Il generale di divisione Franco Giannini, comandante del Comando logistico sud, continua ad assicurare le funzioni di supporto operativo di cui all'art. 1, comma 2, dell'ordinanza del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 gennaio 2008, n. 3639, fino alla nomina del capo della missione tecnica operativo impiantistica.

6. Per il soddisfacimento delle esigenze delle missioni di cui al comma 1 il Sottosegretario di Stato è autorizzato ad avvalersi di personale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, in deroga all'art. 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'art. 1, comma 1180, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ed all'art. 3, comma 54, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché ad avvalersi di personale militare e civile appartenente a pubbliche amministrazioni e ad enti pubblici, anche locali, che viene posto in posizione di comando, previo assenso degli interessati, anche in deroga alla vigente normativa generale in materia di mobilità nel rispetto dei termini perentori previsti dall'art. 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127. Il Sottosegretario di Stato è, altresì, autorizzato ad avvalersi di personale dipendente da società a totale o prevalente capitale pubblico, ovvero da società che svolgono istituzionalmente la gestione di servizi pubblici, previo consenso delle medesime società, per collaborazioni a tempo pieno e con rimborso degli emolumenti corrisposti al predetto personale, nonché degli oneri contributivi ed assicurativi.

* * * *

Art. 7-bis - Formazione del personale⁽⁵²⁾

Testo in vigore dal 9.7.2013

(52) Articolo aggiunto dall'art. 4, L. 16 gennaio 2003, n. 3 e abrogato dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 70. Vedi, anche, la Dir.Min. 6 agosto 2004 e l'art. 13, D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

[1. Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle università e degli enti di ricerca, nell'ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, predispongono annualmente un piano di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche. Il piano di formazione indica gli obiettivi e le risorse finanziarie necessarie, nei limiti di quelle, a tale scopo, disponibili, prevedendo l'impiego delle risorse interne, di quelle statali e comunitarie, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai diversi destinatari.

2. Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, nonché gli enti pubblici non economici, predispongono entro il 30 gennaio di ogni anno il piano di formazione del personale e lo trasmettono, a fini informativi, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze. Decorso tale termine e, comunque, non oltre il 30 settembre, ulteriori interventi in materia di formazione del personale, dettati da esigenze sopravvenute o straordinarie, devono essere specificamente comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze indicando gli obiettivi e le risorse utilizzabili, interne, statali o comunitarie. Ai predetti interventi formativi si dà corso qualora, entro un mese dalla comunicazione, non intervenga il diniego della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze. Il Dipartimento della funzione pubblica assicura il raccordo con il Dipartimento per l'innovazione e le tecnologie relativamente agli interventi di formazione connessi all'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.]

Art. 8 - Costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli

(Art. 9 del D.Lgs. n. 29 del 1993)

Testo in vigore dal 24.5.2001

1. Le amministrazioni pubbliche adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione. Le risorse finanziarie destinate a tale spesa sono determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio.

INDICE ANALITICO

(Il numero riportato accanto alle voci è quello dell'articolo del Testo Unico a cui fanno riferimento)

A

Abrogazione di norme 72

Accertamento della conoscenza delle lingue straniere

Concorsi pubblici 37

Accertamento delle conoscenze informatiche

Concorsi pubblici 37

Accesso al lavoro

Pari opportunità 7

Parità 7

Accesso alla qualifica dirigenziale

Concorso per esami 28, 28-bis

Corso-concorso 28

Prima fascia 28-bis

Seconda fascia 28

Stato 28

Accesso dei cittadini UE

Concorsi pubblici 38

Adeguamento alla normativa sulla dirigenza statale 27

Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni v. ARAN

Ambito di applicazione 1

Amministrazioni pubbliche

Definizione 1

ARAN

Assistenza alle pubbliche amministrazioni 46

Comitato direttivo 46

Competenze in sede di contrattazione collettiva 41

Contributo a favore di 46

Funzioni 46

Intervento nelle controversie di lavoro pubblico 63-bis

Rappresentanza legale delle pubbliche amministrazioni 46

Risorse a disposizione 46

Trasmissione dei contratti decentrati 46

- Arbitrato** 63
- Armonizzazione degli orari** 2
- Aspettativa per mandato parlamentare**
 - Dipendenti pubblici 68
- Aspettativa senza assegni**
 - Diniego 23-bis
- Aspettativa sindacale** 50
- Assenze**
 - Controlli 55-septies
- Assunzioni obbligatorie** 35, 39
- Attestazioni false** 55-quinquies
- Attività di volontariato**
 - Utilizzo del lavoro flessibile per agevolare la 7
- Attribuzione di incarichi dirigenziali**
 - Dirigenza statale 19
- Autonomia professionale** 7
- Avviamento degli iscritti alle liste di collocamento** 35

B

Bilancio

- Compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di 47-bis
- di genere 35
- Vincoli di b. ai fini della contrattazione integrativa 40

C

Categorie protette

- Assunzioni obbligatorie 39

Certificazioni false 55-quinquies

Codice civile

- Applicazione di norme 2

Codice di comportamento 54

- Pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale 54

Codice disciplinare

- Pubblicazione sul sito istituzionale 55

Collegamento delle attività 2

Collegio arbitrale 55

Collegio di conciliazione 66

Comitato dei garanti

Dirigenza statale 22

Comitato di settore

Contrattazione collettiva 41

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni 57

Commissario del Governo

Costo del lavoro 62

Conciliazione 63

Collegio di 66

Tentativo obbligatorio di 65

Concorsi pubblici

Accertamento della conoscenza delle lingue straniere 37

Accertamento delle conoscenze informatiche 37

Accesso dei cittadini dell'UE 38

Procedura preventiva di mobilità esterna 30

Condotte pregiudizievoli 55-sexies

CONI 1

Contenzioso del lavoro

Uffici per la gestione del 12

Conto annuale del personale 60

Corte dei conti 60

Relazione allegata 60

Contrattazione collettiva nazionale 2, 40

Controllo sulla compatibilità dei costi 48

Disponibilità di risorse 48

Efficacia 64

Esame della Corte dei conti 47

Interpretazione 64

Interpretazione autentica dei CCNL 49

Ipotesi di accordo 47

Procedimento 47

Pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale 47

Rappresentatività sindacale 43

Sottoscrizione definitiva 47

Sottoscrizione dell'ARAN 43

Termini del procedimento 47

Trattamento economico 45

Validità 64

Verifica delle risorse disponibili 48

Contrattazione integrativa decentrata 40

- Compatibilità della spesa 40-bis
- Controllo della Corte dei conti 60
- Invio al CNEL 40-bis
- Invio all'ARAN 40-bis
- Pubblicazione sul sito istituzionale 40-bis
- Relazione tecnico-finanziaria 40-bis
- Trasmissione all'ARAN 46

Contratti di formazione e lavoro 36**Contratti di lavoro autonomo 7****Contratto individuale di lavoro 2, 35****Controlli sulle assenze 55-septies****Controversie di lavoro**

- Arbitrato 63
- Collegio di conciliazione 66
- Conciliazione 63
- Devoluzione al giudice ordinario 63
- Intervento dell'ARAN 63-bis
- Tentativo obbligatorio di conciliazione 65

Corte dei conti

- Danno erariale per mancata individuazione eccedenza 33
- Dati sulla contrattazione integrativa decentrata 60
- Esame dell'ipotesi di accordo di contratto nazionale 47

Costo del lavoro

- Commissario del Governo 62
- Comunicazione ufficiale controversie di lavoro 61
- Conto annuale del personale 60
- Controllo 8, 58, 60
- Controllo ispettivo del Ministero dell'Economia e delle Finanze 60
- Incremento 8
- Interventi correttivi 61
- Omogeneizzazione delle procedure di rilevazione 59
- Rilevazioni statistiche 58
- Trasmissione dei dati per il controllo centrale 59

Cumulo

- di impieghi 53
- di incarichi 53

**TABELLA DELLE MODIFICHE AGLI ARTICOLI
DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165**

NORMA	1	2	3	4	5	6	6-bis	7	7-bis	8	9	10	11
Com. 16.10.2001													
L. 448/2001													
L. 145/2002	M												
L. 289/2002													
L. 3/2003									I				
D.Lgs. 196/2003		M											
D.Lgs. 173/2003													
L. 229/2003													
L. 350/2003													
D.L. 136/2004													
L. 252/2004			M										
L. 311/2004													
D.L. 7/2005													
D.L. 115/2005													
L. 154/2005			M										
D.Lgs. 217/2005													
L. 246/2005													
D.L. 203/2005													
L. 266/2005													
D.L. 4/2006						M		M					
D.L. 181/2006													
D.L. 223/2006								M					
D.L. 262/2006													
L. 296/2006													
L. 244/2007				M				M					
D.L. 112/2008								M					
D.P.R. 140/2008													
L. 15/2009		M											
L. 69/2009							I	M					
D.L. 78/2009								M					
D.Lgs. 150/2009		M			M	M					S		
D.L. 78/2010													
L. 183/2010	M							M					
D.L. 225/2010	M												
D.L. 98/2011													
D.Lgs. 141/2011													
D.L. 138/2011													
L. 183/2011													

NORMA	1	2	3	4	5	6	6-bis	7	7-bis	8	9	10	11
D.L. 5/2012													
D.L. 16/2012													
L. 38/2012													
D.L. 95/2012													
D.L. 179/2012													
L. 190/2012													
L. 215/2012													
L. 228/2012								M					
L. 234/2012													
D.Lgs. 33/2013													
D.P.R. 70/2013									A				
L. 97/2013													
D.L. 101/2013								M					
D.L. 104/2013													

NORMA	12	13	14	15	16	17	17-bis	18	19	20	21	22	23
Com. 16.10.2001													
L. 448/2001													
L. 145/2002				M		M	I		M		M	M	S
L. 289/2002													
L. 3/2003													
D.Lgs. 196/2003													
D.Lgs. 173/2003													
L. 229/2003													
L. 350/2003									M				
D.L. 136/2004													M
L. 252/2004													
L. 311/2004													
D.L. 7/2005													
D.L. 115/2005							M		M				M
L. 154/2005													
D.Lgs. 217/2005											M		
L. 246/2005													
D.L. 203/2005													
L. 266/2005													
D.L. 4/2006													
D.L. 181/2006			M										
D.L. 223/2006													
D.L. 262/2006									M				
L. 296/2006													
L. 244/2007													
D.L. 112/2008													
D.P.R. 140/2008													
L. 15/2009													
L. 69/2009													
D.L. 78/2009													
D.Lgs. 150/2009					M	M			M		M	S	M
D.L. 78/2010					M								
L. 183/2010													
D.L. 225/2010													
D.L. 98/2011													
D.Lgs. 141/2011									M				
D.L. 138/2011									M				
L. 183/2011													

NORMA	12	13	14	15	16	17	17-bis	18	19	20	21	22	23
D.L. 5/2012													
D.L. 16/2012									M				
L. 38/2012													
D.L. 95/2012				M	M		A		M				M
D.L. 179/2012													
L. 190/2012													
L. 215/2012													
L. 228/2012													
L. 234/2012													
D.Lgs. 33/2013													
D.P.R. 70/2013													
L. 97/2013													
D.L. 101/2013									M				
D.L. 104/2013													